

### B A ( III )

Psychology (H)

Paper V, Social Psychology

Topic Structure of groups ( समूह की

बनावट या संरचना)

सभी समूह एक सामान्य उद्देश्य के कारण बनते हैं। वे अलग-अलग पार्श्वों के कारण बनते हैं। प्रकार का अंतर है। उदाहरण के लिए, प्रकार का अंतर है और इस समूह में अलग-अलग और प्रजाति के अंतर हैं। अंतर या संरचना के अंतर पर हमें सामान्य उदाहरणों के साथ काम करना है। अंतर या संरचना के अंतर पर हमें सामान्य उदाहरणों के साथ काम करना है। अंतर या संरचना के अंतर पर हमें सामान्य उदाहरणों के साथ काम करना है।

(1) समूह का प्रकार (Size of groups)

समूह का प्रकार (Size of groups) सामान्य रूप से दो प्रकार का होता है - प्रारंभिक और अग्रिम। प्रारंभिक समूह में 2-5 सदस्य होते हैं, जबकि अग्रिम समूह में 6-20 सदस्य होते हैं। प्रारंभिक समूह में सदस्यों के बीच अधिक संबंध होते हैं, जबकि अग्रिम समूह में सदस्यों के बीच कम संबंध होते हैं।



जब समूह में दो व्यक्तियों का एक निजी  
 घरेलू समूह गठित होता है तो  
 पेशी रूप से यह एक व्यक्ति के बीच  
 मानसिक दबाव (परिहार) का एक  
 करती है। यह व्यक्ति के बीच  
 एक प्रकार का संलग्नता प्राप्त  
 होता है परन्तु वह व्यक्ति के बीच  
 की भावना (भाव) और व्यक्ति के बीच  
 व्यक्तिगत रूप से व्यक्ति के बीच  
 के संलग्नता में निहित समूह में  
 है। यह व्यक्ति के बीच समूह में  
 अंतर्गत में व्यक्ति के बीच एक  
 संलग्नता के समर्थन को एक प्रमाण  
 करता है।

(2) समूह में सदस्यों का स्थायी (Role  
 of individuals within the group)

जब कोई समूह किसी समूह का  
 सदस्य बनता है तो उस समूह का  
 संलग्नता समूह के दूसरे समूह में  
 बनता है तो एक दूसरे का प्रभाव  
 करता है तो समूह के सदस्यों के  
 समूह में, प्रभावशाली विचार एवं  
 प्रेरणा आदि या निमित्त के समूह  
 में व्यक्ति के बीच का  
 व्यक्तिगत रूप से व्यक्ति के बीच  
 व्यक्तिगत रूप से व्यक्ति के बीच  
 समूह (Informal group) में



कार्य का कार्य पूर्णतः निश्चित नहीं होता है, जो परिणाम के अनुसार बदलता है।

कार्य के प्रकारों में प्रमुख हैं -  
1. निर्धारित कार्य (Fixed work) - जिसका कार्य पहले से ही निर्धारित है।  
2. अनिर्धारित कार्य (Unfixed work) - जिसका कार्य पहले से ही निर्धारित नहीं है।

कार्य के प्रकारों में प्रमुख हैं -  
1. निर्धारित कार्य (Fixed work) - जिसका कार्य पहले से ही निर्धारित है।  
2. अनिर्धारित कार्य (Unfixed work) - जिसका कार्य पहले से ही निर्धारित नहीं है।

(3) समूह संबंध (Group relation) - समूह का आकार, समूह संबंध का प्रभावित करता है। समूह में सदस्यों का संबंध प्रत्यक्ष एवं अप्रत्यक्ष होता है। समूह के सदस्यों का संबंध प्रत्यक्ष होता है जबकि अप्रत्यक्ष संबंध भी होता है।  
समूह के सदस्यों का संबंध प्रत्यक्ष होता है जबकि अप्रत्यक्ष संबंध भी होता है।  
समूह के सदस्यों का संबंध प्रत्यक्ष होता है जबकि अप्रत्यक्ष संबंध भी होता है।

- (1) Vertical (लंबी)
- (2) Horizontal (समतल)



Vertical (मंकीय)  
 2 कुछ उपसूच्य दिने दोहा विनिमय कुछ  
 को अधिक अधिकार प्राप्त होते है एवं ज्यादा  
 काम भी कानि पडते है और कुछ को काम  
 अधिक अधिकार वाला उपसूच्य का अधिकार  
 वाला उपसूच्य के कामों का प्रभावित करत  
 है। निम्न द्वारा जितने के आधार पर समझा  
 उपसूच्य नामके होते है दो कुछ गोपनी  
~~उपसूच्य नामके अधिकार होते है और उपसूच्य का~~  
 नाम समझ में ~~करते है उपसूच्य का~~  
 कामों को उपसूच्य और कुछ को जलन  
 काम को ऐसे उपसूच्य के जलन  
 मंकीय (Vertical) कहे जाते है

और जो न विभिन्न उपसूच्य का बरतन  
 अधिकार होते है उसे (horizontal)  
 समझ करे जाते है जैसे विभिन्न  
 कामों के बिद्यार्थियों का समूह  
 (4) विभिन्न समाजिक संगठनों में अधिक  
 बीच संबंध (Relationship among  
 different social organizations among  
 groups) - विभिन्न मानवीय आचरण भाग  
 समाज में एक से अधिक समाजिक समूह को  
 निर्माण कानि है जिसे अपने अपने मानवीय  
 एवं आदरा होते है : विभिन्न समूह में समाज  
 में संबंध परतते है। एक दूसरे को प्रभावित  
 करते है विभिन्न समूह भी समूह को समकटे  
 को बिद्यार्थी कानि है By, Kumar Pato, (Dept of  
 P34, Mahaveya College)